

# Inspectierapport

Kindercentrum Lutje Heem (BSO)

Prof. Poststraat 1

9977 RN Kloosterburen

Registratienummer 189988654

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Het Hogeland
Datum inspectie:	22-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-11-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	7
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Pedagogisch klimaat .....	9
Personeel en groepen .....	9
Gegevens voorziening.....	11
Opvanggegevens .....	11
Gegevens houder.....	11
Gegevens toezicht.....	11
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	11
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	11
Planning .....	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen van het jaarlijks onderzoek op 22-08-2022:**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- personeel en groepen

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: het pedagogisch beleid mist een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod, maar de overtreding is niet hersteld. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Algemene kenmerken:**

Kindercentrum Lutje Heem is gevestigd in het zorgcentrum Olde Heem in Kloosterburen. Er wordt opvang aangeboden aan maximaal 19 kinderen in de leeftijd 4-12 jaar. De kinderen kunnen rondom het gebouw buiten spelen en gebruik maken van naastgelegen speeltuinen. Naast buitenschoolse opvang wordt er ook dagopvang aangeboden op deze locatie.

### **Onderzoeksgeschiedenis:**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- Op 27-10-2021 heeft er een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

**Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

#### **Pedagogisch beleid**

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de visie en de werkwijze binnen het kindercentrum wordt beschreven.

Er heeft een observatie plaatsgevonden in de zomervakantie op de BSO. Er was deze dag een springkussen aanwezig waar de kinderen op konden spelen. De beroepskracht heeft samen met de kinderen verschillende spelletjes gespeeld waarbij zij aansloot bij de initiatieven van de kinderen en aandacht had voor alle kinderen van de groep. De beroepskracht kent alle kinderen bij naam en weet persoonlijke bijzonderheden zoals karakter en hobby's. Uit het onderzoek is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde kinderopvang wordt geboden volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Uit de roosters en presentielijsten is gebleken dat de BSO en de dagopvang op sommige dagen worden samengevoegd. In het pedagogisch beleid heeft de houder deze werkwijze omschreven. Echter, deze omschrijving voldoet niet aan de wettelijke voorwaarden voor een gecombineerde groep. De toezichthouder heeft een herstelaanbod geboden. De houder heeft hier gebruik van gemaakt en een aangepast pedagogisch beleid aangeleverd. De houder heeft het nu als volgt omschreven:

*"Tijdens vakanties kan het aantal kinderen dagelijks wisselen. Er mag niet dagelijks worden bepaald dat de stamgroep wordt opgeheven. Het is echter zowel op organisatorisch als pedagogisch vlak niet wenselijk als bij een zeer laag aantal kinderen in een groep toch verplicht in de eigen groepsruimte met de daarbij behorende beroepskracht moet verblijven. Om deze reden wordt er vóór een vakantieperiode geïnventariseerd wanneer kinderen afwezig zijn. Hierdoor hebben we de mogelijkheid om in kaart te brengen op welke dagen er sprake is van een laag aantal kinderen. Aan de hand van deze inventarisatie brengen we in kaart wanneer en op welke wijze de stamgroepen zullen samenvoegen."*

Deze omschrijving voldoet nog niet aan de eisen voor een gecombineerde groep. De gecombineerde groep dient structureel van aard te zijn, vooraf doordacht, beschreven en vaststaand. De wijze waarop de combinatiegroep nu wordt ingezet is onvoorspelbaar en wisselt per (vakantie)dag.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten, stagiaires, vrijwilligers en structureel aanwezig zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. Zij zijn tevens gekoppeld aan de houder.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Uit de aangeleverde personeelsroosters en de presentielijsten is gebleken dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio).

Tevens is gebleken dat het kindercentrum de drie-uursregeling op de juiste wijze inzet, zoals omschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Indien er één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

Wanneer er één beroepskracht aanwezig is terwijl er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, is er altijd een andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Uit het onderzoek is gebleken dat er op deze locatie opvang wordt geboden aan een groep van maximaal 19 kinderen in de leeftijd 4-12 jaar.

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke basisgroep het kind behoort en welke beroepskracht(en) op welke dag aan de desbetreffende basisgroep zijn toegewezen.

Uit het onderzoek is gebleken dat aan ieder kind een mentor wordt toegewezen. De mentor, tevens beroepskracht van het kind, bespreekt indien wenselijk de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders en is het aanspreekpunt voor ouders.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Website
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (week 32, 33 en 34)
- Personeelsrooster (week 32,33 en 34)
- Pedagogisch beleidsplan



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.</p> <p>Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen,</p>

luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Kindercentrum Lutje Heem  
Website : <http://www.lutjeheem.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000036604291  
Aantal kindplaatsen : 19

### **Gegevens houder**

Naam houder : Kindercentrum Lutje Heem  
Adres houder : Hoofdstraat 14  
Postcode en plaats : 9965 PB Leens  
KvK nummer : 68136145  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Groningen  
Adres : Postbus 584  
Postcode en plaats : 9700 AN Groningen  
Telefoonnummer : 050-3674325  
Onderzoek uitgevoerd door : M. Elkerbout

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Het Hogeland  
Adres : Postbus 26  
Postcode en plaats : 9980 AA Uithuizen

### **Planning**

Datum inspectie : 22-08-2022  
Opstellen concept inspectierapport : 31-10-2022  
Zienswijze houder : 21-11-2022  
Vaststelling inspectierapport : 21-11-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 21-11-2022  
Verzenden inspectierapport naar : 21-11-2022  
gemeente  
Openbaar maken inspectierapport : 12-12-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### *Zienswijze naar aanleiding van inspectie rapport 31-10-2022*

Deze zienswijze is geschreven naar aanleiding van het inspectierapport. We hebben meerdere keren contact gehad met de GGD over dit onderwerp en hebben het advies gekregen om in een zienswijze duidelijk te omschrijven hoe wij naar dit onderwerp kijken. We beginnen dit stuk door eerst onze visie nog eens uit te schrijven. Vervolgens omschrijven we onder het kopje zienswijze wat de wet hier over zegt en hoe wij over dit onderwerp denken ten aanzien van onze visie.

#### Visie

*Lutje Heem stelt in haar visie het kind centraal. Ieder kind is uniek en heeft zijn of haar eigen wensen en behoeftes. Daarom bewegen we mee met het kind en spelen we in op wat nodig is. We werken dan ook met een globale dagindeling. Er wordt op gezette tijden gegeten en gedronken, en we bieden activiteiten aan waar de kinderen aan kunnen deelnemen. Ieder kind ontwikkelt zich op zijn eigen manier, in zijn eigen tempo. Lutje Heem gaat hier, in de benadering van de kinderen, van uit. Wij inspireren en stimuleren de kinderen en dagen hen uit om, spelenderwijs, aan hun ontwikkeling te werken. Door de huiselijke sfeer die we hebben gecreëerd in de ruimtes en de openheid van ons als begeleiders, zullen de kinderen zich in een veilige omgeving bevinden, waardoor zij zichzelf optimaal kunnen ontwikkelen tot competente individuen.*

*De wens van de ouders in de opvang en opvoeding van hun kind is belangrijk voor ons. Wij spelen in op deze wens door onze flexibele opvangmogelijkheden. Een ouder kan opvang op maat krijgen. Daarnaast werken wij samen met hen aan de ontwikkeling en opvoeding van hun kind.*

*Het kindercentrum bevindt zich in een voormalig zorgcentrum wat nu wordt gebruikt als plek waar mensen van 0 tot 100 kunnen wonen, leven, werken en recreëren. Op deze manier kunnen de kinderen contact hebben met allerlei mensen wanneer ze dit willen en zich terugtrekken wanneer dit nodig is. Lutje Heem zorgt met haar locatie en open en huiselijke werkmethode voor een unieke opvang voor kinderen en hun ouders.*

#### Zienswijze

##### Wetgeving

Wanneer we kijken naar de opmerkingen van de GGD in combinatie met wat de wet zegt over kwalitatief goede kinderopvang dan vallen ons een aantal zaken op:

1. Lutje Heem bestond 01-05-2022 5 jaar. In de afgelopen 5 jaar hebben we elk jaar controle gehad van de GGD. Ons pedagogisch beleidsplan is in de afgelopen 5 jaar (op wat kleine onderdelen na) niet gewijzigd. De afgelopen 5 jaar zijn we ook met deze werkwijze goedgekeurd. Dit geeft ons de indruk dat de wetgeving ruimte geeft voor interpretatie.
2. In de wet besluit kwaliteit kinderopvang (hoofdstuk 2, paragraaf 1, artikel 9.9) staat dat kinderen met toestemming van de ouders voor een tussen ouders en kinderopvang overeengekomen periode in één andere stamgroep geplaatst kan worden (een andere dan de eigen stamgroep).
3. In de wet besluit kwaliteit kinderopvang (hoofdstuk 2, paragraaf 2, artikel 18.4) staat dat kinderen met toestemming van de ouders voor een tussen ouders en kinderopvang overeengekomen periode in één andere basisgroep geplaatst kan worden (een andere dan de eigen basisgroep).

4. Over het samenvoegen van stamgroepen en basisgroepen wordt in de wet besluit kwaliteit kinderopvang op verschillende plekken gesproken namelijk: Hoofdstuk 2, paragraaf 1, artikel 7.7 Hoofdstuk 2, paragraaf 1, artikel 9.10 Bijlage 1c In al deze artikelen en bijlagen wordt niet benoemd dat het niet mag, wel wordt verwezen naar de regels waar wij ons aan moeten houden.
5. In de wet besluit kwaliteit kinderopvang (Hoofdstuk 2, paragraaf 1, artikel 9.6) staat dat een kind per week maximaal 2 stamgroep ruimtes kan gebruiken.
6. De regels omtrent 1 vaste stamgroep en de uitzondering hierop gelden volgens de wet kwaliteit kinderopvang niet als uit de overeenkomst blijkt dat kinderen niet op vaste dagen in de week komen (Hoofdstuk 2, paragraaf 1, artikel 9.8)
7. In de mail van de GGD verstuurd op 07-11-2022 benoemd de GGD dat in de wet kinderopvang staat dat de combinatiegroep alleen structureel ingezet mag worden. Wanneer wij de wet kinderopvang en de andere wetten er op na slaan dan kunnen wij dit nergens terugvinden.

Naast bovenstaande hebben wij onderzoek gedaan bij andere kindcentra. Ons viel op dat meerdere kindcentra net als ons gebruik maken van de ruimte in de wet om basisgroepen en stamgroepen samen te voegen. Wat we zien is dat de wijze waarop ouders akkoord geven hiervoor verschilt van de onze. Visie In onze visie staat omschreven dat wij het belangrijk vinden het kind en zijn behoefte voorop te stellen. Daarnaast vinden we het belangrijk om aan te sluiten bij de vraag van hun ouders/ vertegenwoordigers. Dit betekent dat we constant mee bewegen op de vraag. We merken dat we hierin ons onderscheiden van andere kindcentra. We zijn flexibel in onze opvang, dit past bij de (geografische) plek waar wij ons bevinden en veel ouders die werkzaam zijn in de zorg. We merken dat dit een reden is voor ouders om hun kind bij ons te brengen. Wanneer we puur en alleen vanuit onze visie naar het onderdeel rondom het samenvoegen van groepen kijken dan zien we het volgende:

1. Samenvoegen van groepen heeft voordelen voor de ontwikkeling van het kind. Wanneer er door vakantie weinig kinderen aanwezig zijn op een stam- of basisgroep kunnen kinderen minder samen spelen.
2. Wanneer groepen worden samengevoegd kunnen broertjes en zusje samen spelen
3. Wanneer we structureel moeten samenvoegen (of niet samenvoegen) dan ontstaat er een risico dat je ook "moet" samenvoegen terwijl wij het pedagogisch juist beter voor de kinderen vinden om het niet te doen. Een voorbeeld hiervan is een hele volle groep.

#### Conclusie

Als we kijken naar bovenstaande komen wij tot de volgende conclusie. We voldoen volgens ons aan de wet. De ouders van de kinderen in ons kindercentrum hebben toestemming gegeven voor het samenvoegen van groepen. We zorgen er altijd voor dat het kind gekoppeld blijft aan de eigen stam- of basisgroep. Wanneer dit niet kan dan voldoen we nog steeds aan de wet omdat een kind in één andere stam- of basisgroep mag zitten met toestemming van de ouders.

Terugkijkend denken wij dat er verwarring over dit onderwerp heeft kunnen ontstaan doordat wij de toestemming hebben geregeld over het onderwerp samenvoegen en niet over de afwijking van de stamgroepen. Wij denken dat we door het aanpassen van de akkoordverklaringen meer duidelijkheid over dit onderwerp kunnen scheppen.

Tegelijkertijd zouden we het fijn vinden om eens met de gemeente van gedachten te wisselen over dit onderwerp. We merken dat echt kindvolgend werken soms schuurt met de huidige wetgeving, terwijl wij door onze manier van werken kwalitatief zeer goede opvang bieden.

